



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของเทศบาลตำบลหนองแฝก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลหนองแฝก
อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลหนองแฝก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัด ข้อ ๐๒๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูลไว้ว่า :แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการ (๒) ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓) ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (๔) ผู้รับผิดชอบ (๕) ผลการดำเนินการ (๖) ผลลัพธ์ หรือผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้นำข้อมูลเพิ่มเติม ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้วัดข้อ ๐๒๖ การรายงานผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้ดังนี้

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เทศบาลตำบลหนองแฝก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลหนองแฝก ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการหรือกิจกรรม(output)	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ(result)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ผู้บริหารมีนโยบายให้ ๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทุกส่วนงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นมาอย่างน้อยส่วนงานละ ๑ ภารกิจ ๒.ส่วนงานใดมีคู่มือแล้วให้ทำการทบทวนปรับปรุงให้สอดคล้องกับ	๑. จัดประชุมหรือชี้แจงการดำเนินการให้ทุกส่วนงานได้ทราบ ๒.ให้ทุกส่วนงานดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. เสนอ และเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน	๑.มีส่วนงานที่ได้จัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพิ่มมาอีก ๑ ภารกิจงาน คือ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.กองคลังได้ดำเนินการทบทวนคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นปัจจุบัน ๓.มีการจัดทำสถิติการให้บริการในเรื่องต่างๆ รายงานผู้บริหารทราบ	๑.จากการที่ได้มีการกำหนดมาตรการไว้สามารถดำเนินการแล้วเสร็จได้ ๒.บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงานที่สามารถใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกัน ๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและบุคลากรมีความ	ต.ค. ๖๗-ก.ย. ๖๘	ผู้ได้รับมอบหมายของแต่ละกอง

<p>ระเบียบกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓. จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจงาน อาจเป็นรายเดือน รายไตรมาส หรือรายปี</p> <p>๔. จัดทำบัตรคิวสำหรับผู้มารับบริการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และใช้ต่อเนื่อง</p> <p>๕. จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่องประมวลจริยธรรมเพื่อถือปฏิบัติทั้ง ๓ เรื่อง คือ</p> <p> ผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p> สมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p> พนักงานส่วนท้องถิ่น</p> <p>๖. นำข้อมูล ๑-๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>๗. พัฒนาช่องทางให้การให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-service เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ หรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมให้เสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p>	<p>๔. ทบทวนปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการตามคู่มือ</p>	<p>เป็นรายปีของบางภารกิจงานที่เป็นการให้บริการ</p> <p>๔. การจัดทำบัตรคิว ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๕. ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ ของเทศบาลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. นำข้อมูลข้อ ๑-๕ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์เทศบาลเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗. E-service ได้เพิ่มช่องทางไลน์ แอปพลิเคชันอีกช่องทางหนึ่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๘. ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างการบริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p> <p>๙. เมื่อมีการประชุมประจำเดือนผู้บริหารได้มีการแจ้งเรื่องการใช้</p>	<p>เข้าใจในเรื่องประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. ประชาชนหน่วยงานต่างๆ สามารถค้นข้อมูลการดำเนินงานโครงสร้างการบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์เทศบาลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p>		
---	--	--	---	--	--