



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแฝก
เรื่อง ขยายเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามที่เทศบาลตำบลหนองแฝก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาบุคคลและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ของเทศบาลตำบลหนองแฝก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองแฝก ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถหลากหลาย มีประสบการณ์ และสามารถปฏิบัติงานให้กับทางราชการได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุด จึงขอขยายระยะเวลาการรับสมัครออกไปอีก ๑๕ วันทำการ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ กันยายน - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ/ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ได้แก่
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูก.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ อัตราค่าตอบแทน

คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. วันเวลา สถานที่รับสมัคร และค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ - ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองแฝก สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๙๖-๘๐๓๓

๔.๒ ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบเฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวน ๑ ฉบับ และสำเนาหนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะในงาน จากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ชุด

๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

/ สำหรับการสรรหา.....

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วนเทศบาลตำบลหนองแฝกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแฝก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ และระเบียบการสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครจะต้องตรวจดูรายชื่อเอง

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองแฝกจะดำเนินการสอบในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแฝก

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองแฝกจะดำเนินการเลือกสรรพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้าย

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบข้อเขียน และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑. เทศบาลตำบลหนองแฝก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับใน กรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก ให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองแฝกจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างดังต่อไปนี้ให้รายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการบรรจุในตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวันเวลาที่กำหนด

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๕ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กันยายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นายอนุชา แสงสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแฝก

.....	ชื่อ/นาม	
.....	นามสกุล	
.....	ตำแหน่ง	
.....		

ภาคผนวก ก.
เอกสารแนบท้ายประเทศเทศบาลตำบลหนองแฝก
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗

.....

๑. ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ/ผู้มีทักษะ) สังกัดสำนักปลัด
จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงานในหน้าที่
๒. มีใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย โดยต้องได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์เป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
จำนวน ๑ ฉบับ
๓. มีหนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะในงานจากหน่วยงานหรือ
ส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ ตรวจสอบรถยนต์
ประจำวัน ดูแลน้ำมันหล่อลื่นในส่วนที่จำเป็น บำรุงรักษา แก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าวและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองแฝก โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ
จะดำเนินการสรรหาโดยยึดหลัก สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ที่รับสมัครโดยผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

ภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ข้อเขียน) ประกอบด้วย

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน ๑๐๐ คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาคปฏิบัติทดสอบทักษะในการขับรถยนต์)
จำนวน ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑. ทำขับรถเดินทาง และถอยหลังในทางตรง

- ให้ขับรถเดินทาง-ถอยหลังออกโดยตลอดช่องเดินรถซึ่ง มีขนาดความกว้าง
๒.๕๐ เมตร ยาว ๑๐ - ๒๐ เมตร เป็นระยะคงที่ใช้กับรถทุกขนาด
- ล้อรถต้องไม่ทับแนวเส้นที่กำหนด ไม่ชนหรือเบียดหลัก
- ให้ขับรถเดินทาง-ถอยหลังได้เพียงครั้งเดียว
- เครื่องยนต์ต้องไม่ดับในระหว่างทดสอบ

๒. การขับรถเดินทางและหยุดรถเทียบทางเท้า

- ขับรถเดินทาง ตั้งแต่เริ่มขับรถอย่างต่อเนื่องไปจนถึงจุดทดสอบที่กำหนดให้หยุดรถ
โดยให้หยุดรถได้เพียงครั้งเดียว ณ จุดที่กำหนดให้หยุดเท่านั้น
- ด้านซ้ายของรถต้องขนานขอบทาง และห่างจากขอบทาง ไม่เกิน ๒๕ เซนติเมตร

- กันชนหน้า หรือล้อหน้าสุด หรือขอบล้อสำหรับรถที่ไม่มีกันชน หน้าต้องไม่ล้ำจุดหยุดรถข้างทาง และต้องอยู่ห่างจากจุดหยุดรถนั้น ไม่เกิน ๑ เมตร
- ต้องไม่ขับรถป็นทางเท้า หรือขอบทาง

๓. การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย (ถอยเข้าช่อง)

- ให้ขับรถถอยหลังเข้าจอดในช่องว่างด้านซ้าย ซึ่งประกอบด้วยหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนด หากเป็นหลัก ต้องไม่น้อยกว่า ๙ หลัก เป็นช่องกว้างเท่ากับความกว้างของรถรวมกระจกมองข้างบวกเพิ่มข้างละ ๐.๕ เมตร ความยาวของช่องจอดเท่ากับ ความยาวของตัวรถบวกเพิ่มอีก ๒.๕ เมตร
- ตั้งแต่เริ่มเข้าเกียร์ขับรถถอยหลังเข้าจอด จนกระทั่งขับออกจากช่องว่างด้านซ้ายต้องเข้าเกียร์ หรือเปลี่ยนเกียร์ไม่เกิน ๗ ครั้ง
- ต้องไม่ชนหรือเบียดหลัก ล้ำเส้น หรือล้ำแนวเส้นที่กำหนด
- ตัวรถต้องขนานกับขอบทางหรือหลัก เส้น หรือแนวเส้นที่กำหนดด้านซ้าย โดยไม่เบียดหลักขอบทางหรือทับเส้น หรือทับแนวเส้นที่กำหนด

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้เข้าร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ระยะเวลาการจ้าง	คราวละไม่เกิน ๔ ปี และไม่ก่อนวันที่ กทจ. เชียงใหม่มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง
อัตราค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพพิเศษชั่วคราวตามอัตราระเบียบของทางราชการ และ เงินสมทบประกันสังคม