



ประกาศเทศบาลตำบลหนองแฝก
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ด้วยเทศบาลตำบลหนองแฝก มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลหนองแฝก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๘ , ๑๙ และ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เทศบาลตำบลหนองแฝกจึงประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลหนองแฝก ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานธุรการ) จำนวน ๑ อัตรา

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานออกแบบและควบคุมอาคารและผังเมือง) จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

ผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ ๔ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ได้แก่

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด

ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/ (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ.....

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบแข่งขันได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๒๕๐๑ และตามความใน ข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่และความรับผิดชอบ อัตราค่าตอบแทน

คุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการของแต่ละตำแหน่ง ลักษณะงานที่ปฏิบัติ อัตราค่าตอบแทนที่ได้รับตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๔. วันเวลา สถานที่รับสมัคร และค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๔.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ในระหว่างวันที่ ๕ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. เว้นวันหยุดราชการ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองแฝก สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๕๓๔๖-๘๐๓๓

๔.๒ ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบในวันยื่นใบสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท โดยค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่ามีสิทธิสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริต จึงจะจ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕. เอกสารหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ชุด

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ชุด

๕.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ด้านหลังรูปทุกรูป

๕.๔ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม กฎ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตามประกาศที่คณะกรรมการเทศบาลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับแต่วันที่ตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ชุด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าว ไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลหนองแฝกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองแฝก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ และระเบียบการสอบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก ในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัคร จะต้องตรวจดูรายชื่อเอง

๗. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

เทศบาลตำบลหนองแฝกจะดำเนินการสอบในวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองแฝก

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองแฝกจะดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามเอกสารแนบท้าย

๙. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบข้อเขียน และสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๐.๑. เทศบาลตำบลหนองแฝก จะประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ในวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองแฝก อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่ โดยประกาศเรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากันอีก ให้ผู้ได้หมายเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ เทศบาลตำบลหนองแฝกจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ไม่เกิน ๑ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๐.๓ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ขึ้นบัญชีไว้เป็นอันถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นด้วย คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิไม่เข้ารับการบรรจุในตำแหน่งที่ผ่านการประเมิน
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นไม่เข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวันเวลาที่กำหนด

๑๑. เงื่อนไขการจ้าง

การจ้างพนักงานทั่วไป จะทำสัญญาจ้างวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๙



(นายอนุชา แสงสว่าง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองแฝก

ภาคผนวก ก.

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองแฝก
เรื่อง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
ตามประกาศลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานช่วยเหลืองานธุรการ)

สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
๒. ผู้สมัครที่มีประสบการณ์ในการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อช่วยปฏิบัติงานธุรการ งานจัดระบบเอกสารข้อมูลสถิติต่าง และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองแฝก โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปจะดำเนินการสรรหาโดยยึดหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร โดยผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาภาษาไทย วิชาคณิตศาสตร์ เหตุการณ์สถานการณ์ปัจจุบัน ระเบียบกฎหมาย ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความรู้เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ ความรู้ในงานธุรการ และงานสารบรรณ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้เข้าร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านการสอบข้อเขียนตามเกณฑ์ตัดสินก่อน จึงมีสิทธิเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพพิเศษชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท และ เงินสมทบประกันสังคม

๒. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ชื่อตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย) สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑) เพศชาย
- ๒) มีใบอนุญาตขับรถชนิด และรถจักรยานยนต์
- ๓) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษา หรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน หรือพนักงานดับเพลิงเบื้องต้น
- ๔) กรณีมีประสบการณ์ด้านงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจะพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย ป้องกัน มิให้เกิดเพลิงไหม้ ระงับอัคคีภัยที่เกิดขึ้นโดยรวดเร็วมิให้ลุกลามออกไปลดอันตรายและความเสียหายที่เกิดเพลิงไหม้ รักษาและบำรุงขวัญตลอดจนทรัพย์สินของประชาชนเป็นส่วนใหญ่ป้องกันและบรรเทาอันตรายจากอุทกภัย วาตภัย การอพยพผู้ประสบภัยและทรัพย์สิน ช่วยเหลือสงเคราะห์ผู้ประสบภัยการฟื้นฟูบูรณะสิ่งชำรุดเสียหายให้คืนสภาพเดิมตามแผนที่เทศบาลได้กำหนดไว้ เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองแฝก โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไปจะดำเนินการสรรหาโดยยึดหลักสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร โดยผู้ผ่านการสรรหาจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

- ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาภาษาไทย วิชาคณิตศาสตร์ เหตุการณ์สถานการณ์ปัจจุบัน ระเบียบกฎหมาย ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

- ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ ความเข้าใจ หรือความเห็นเกี่ยวกับงานในตำแหน่งนั้นโดยเฉพาะโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

- ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑.๑ การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย (๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามแบบทดสอบสมรรถภาพทางกายอย่างง่าย ทั้งนี้ผู้ที่ไม่ผ่านการทดสอบแต่ละประเภทโดยผู้เข้าทดสอบจะต้องเป็นผู้ที่มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และสามารถเข้าทดสอบสมรรถภาพร่างกายตามที่กำหนดได้ ประกอบด้วย

- (๑) ดันพื้น (ไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง/นาที) (๓๐ คะแนน)
- (๒) นอนยกตัว (ไม่น้อยกว่า ๓๐ ครั้ง/นาที) (๓๐ คะแนน)
- (๓) วิ่งระยะทาง ๘๐๐ เมตร ภายในเวลา ๔ นาที (๔๐ คะแนน)

๑.๒ สัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณา

ความเหมาะสมจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านด้านอารมณ์ ความคิด ทักษะคติ จริยธรรม คุณธรรมการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ไหวพริบ และบุคลิกภาพ

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสรรหาต้องได้คะแนนสูงสุด

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพพิเศษ
ชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท และ เงินสมทบประกันสังคม

๓. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานออกแบบและควบคุมอาคารและผังเมือง)
สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้
ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคสถาปัตยกรรม เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง
เทคนิคเขียน แบบวิศวกรรมเครื่องกล ช่างก่อสร้าง ก่อสร้าง ช่างโยธา ช่างเขียนแบบ
เทคนิคสถาปัตยกรรม สถาปัตยกรรม

๒. ผู้สมัครที่มีประสบการณ์ในการทำงานจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

หน้าที่และความรับผิดชอบ

เพื่อปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจและเขียนแบบโครงการก่อสร้าง สำรวจ ออกแบบและเขียนแบบ
โครงการก่อสร้างตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี โครงการขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
รายจ่ายจากหน่วยงานภายนอก สำรวจออกแบบและเขียนแบบงานปรับปรุงและซ่อมแซมงานก่อสร้าง และ
งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์ และวิธีการสรรหา

เทศบาลตำบลหนองแฝก โดยคณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ
จะดำเนินการสรรหาโดยยึดหลัก สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
ที่รับสมัครโดยผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

วิชาภาษาไทย วิชาคณิตศาสตร์ เหตุการณ์สถานการณ์ปัจจุบัน ระเบียบกฎหมาย ระเบียบบริหาร
ราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมาย
อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ความรู้เกี่ยวกับวิชาช่าง ความรู้ในการเขียนแบบ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา
ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณา
ความเหมาะสมด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับ
ผู้เข้าร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อมความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น
เป็นต้น

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องสอบผ่านการสอบข้อเขียนตามเกณฑ์ตัดสินก่อน จึงมีสิทธิเข้า
สอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป

ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพพิเศษชั่วคราว
๒,๐๐๐ บาท และ เงินสมทบประกันสังคม